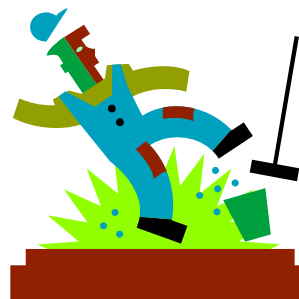


Janke Wikholms Krönika

Augusti 2012

Men döden tog inte semester – flera arbetsplatsolyckor denna sommar!



Denna vecka börjar många arbeta efter semestern. För att "komma igång" gör jag som jag brukar. Jag tittar på Arbetsmiljöverkets informativa hemsida. Här finns Nyhetsbevakaren som kontinuerligt uppdateras om arbetsplatsolyckor och arbetsmiljöproblem. Går tillbaka några veckor och ser att det varit ungefär som vanligt. Klämskador, fallolyckor, hot och våld blandas med notiser om överbeläggning på sjukhus. Alla arbetsplatsolyckor är förfärliga, men jag mår speciellt illa när det drabbar unga människor. För många år sedan sommarjobbade jag som växlare på järnverket i Luleå. Då hamnade jag själv i olycksstatistiken. Var det den händelsen som förde in mig på nuvarande yrke?

Det har varit en bra sommar tycker jag. Vädermässigt inte så bra som vi "sommarnorrbottningar" är vana vid. Men jag har hunnit med en hel del. Den trendiga frågan på eftermiddagens pratprogram i P1 är huruvida "man lärt sig något". Nu äntligen förstår jag att Tomas Ledin hela tiden haft rätt: Sommaren är kort! Den blir dessutom kortare ju äldre man blir. Som liten kändes sommarlovet oändligt långt. Idag är det precis tvärtom. Jag hinner förvisso med att måla, bada, paddla, umgås, grilla, bygga koja med barnbarn, läsa böcker och lyssna på Sommar. Men inget av detta fullt ut. Så det blir lite av varje. Det duger ganska bra.

Jag har inte varit någon beundrare av Leif GW Persson. Måste dock erkänna att hans självbiografiska roman "Gustavs pojke" var mycket väl värd att läsa. Efter att ha lyssnat på en klok Anders Wijkmans sommarprogram ska jag också skaffa mig Göran Rosenbergs bok om sin pappa. Vi präglas till stor del av våra föräldrar. Det är väl på gott och ont? Mest gott tycker jag!

Hur blir det med arbetsmiljöarbetet i höst? Kommer regering och arbetsmiljöverk ta krafttag mot de många olyckorna? Kommer vi äntligen få en "orange" föreskrift om den psykosociala arbetsmiljön?

Den föreskrift som finns idag är ju "grön" (dvs rådgivande) och dessutom drygt trettio år gammal. Att detta inte duger inser de flesta.

Ingen har väl kunnat undgå att det pågår ett OS? Dessutom att det är hundra år sedan samma spel, i mindre skala, genomfördes i Stockholm. Mindre uppmärksammat är att våra skyddsombud 2012 fyller hundra år! Under hösten genomförs flera manifestationer för att fira detta. Den svenska modellen bygger på aktiva, välutbildade och engagerade skyddsombud. Jag fick nyligen en förfrågan om att, speciellt för skyddsombud, ta fram en utbildning om psykosocial arbetsmiljö. Det känns som en mycket angelägen uppgift!

Jag ser fram emot höstens arbetsmiljöutbildningar. Vi kan inte ändra på att allt ska produceras snabbare och att den internationella konkurrensen hårdnar. Men om vi tillsammans jobbar för att åstadkomma en säkrare och roligare arbetsmiljö så kommer det att ge resultat. Välutbildade och engagerade chefer och skyddsombud är oundgängliga i denna uppgift.

Jag har några nya spännande utbildningar på gång i höst. En sådan är för Lapplands Lärcentra som startar upp flera KY-utbildningar för att möta det stora behovet av utbildad arbetskraft i norra Sverige. En annan är "Hållbart arbete" som riktar sig till små och medelstora företag. Hållbart arbete är ett EU-finansierat projekt som drivs av IF Metall.

Så vad har vi "lärt oss"? Att arbetsmiljöproblemen inte är lösta. Att kunskap och engagemang kräver en insats från många aktörer. Att man bör börja dagen med Arbetsmiljöverkets Nyhetsbevakare för att "hålla igång engagemanget". Att sommaren möjligen är lite kort!

Arbetsmiljöhälsningar!

Janke Wikholm

Skicka synpunkter på krönikan till info@jankewikholm.se
Läs flera krönikor på www.jankewikholm.se

JANKE
WIKHOLM