

Janke Wikholms Krönika

December 2009

Chefer är väl också människor?



För fem år sedan slutade jag som chef och började jobba i eget utbildningsföretag. Många av mina kursdeltagare är chefer och vi diskuterar ofta ledarskap. Ämnet påminner om skolan, alla har en åsikt. Den tycks lika mycket värd oavsett egen chefserfarenhet. Självt tycker jag att jag var bäst som ledare när jag slutat. Man ska inte stanna för länge på samma jobb!

I en rubrik läser jag att chefer "gömmer sig när kraven blir orimliga". Det låter ganska mänskligt. Det är ju inte direkt roligt att dra ner på personal och säga upp arbetskamrater. Även om man kan "skylla på" krisen. Bättre fly än illa fäkta, heter det ju!

Men naturligtvis borde man göra tvärtom. Behovet av ledarskap – vägledning, mänskligt stöd och uppmuntran från empatiska chefer – är ju som störst när det går dåligt. Att leda sin grupp, eller sitt lag i medvind är knappast någon större bedrift. Här måste jag nog tillstå att jag under året imponerats av SAAB:s chef Jan Åke Jonsson. Han ler inte lika vackert och pratar inte lika tjustigt som andra porträtterade ledare på omslaget av Dagens Industri. Likt en modern Sven Dufva trotsar han alla negativa besked och vägrar ge upp. Jag hoppas att han får uppskattning för det! Även om det till slut blir så att SAAB läggs ner.

Chefer skall vara kloka, rättvisa, tydliga, empatiska, kunniga med mera. Det är ingen hejd på hur de ska vara och vad de ska göra. Jag undervisar i kursen *Chefens ansvar för arbetsmiljön* om alla de arbetsuppgifter som utmärker en god ledare. Man kan nog säga att det är en hel del och framförallt att det hela tiden blir allt fler!

Den 29:e januari arrangerar jag ett seminarium kallat "Reflektioner om arbetsmiljö". Jag har bjudit in ett antal kloka människor som på ett eller annat sätt kan bidra till en diskussion om det framtida arbetsmiljöarbetet. Chefer kan inte vara den allenarådande kraften för att skapa en bra arbetsmiljö. Ett tag på 70-talet trodde ju många att det var skyddsombuden som hade huvudansvaret för arbetsmiljön. Den uppfattningen är nog mer ovanlig idag, det är många gånger svårt att rekrytera skyddsombud. Om detta beror på det berömda åtalet mot skyddsombudet i Västerbotten, att människor idag är rädda om sitt jobb, eller en mer allmän "föreningstrött" inställning i samhället, vet jag inte.

Vi behöver en ny Arbetsmiljölagen (AML) som inte grundar sig på hur det såg ut och hur maktförhållandena var vid industrialismens utbrott. Vi behöver en lag som i högre utsträckning bygger på medarbetarnas ansvar. Idag handlar det väldigt lite om medarbetarskap och väldigt mycket om uppgifter och ansvar för chefen. Kanske är det dags att de anställda får bli myndiga, att vi börjar ställa krav på medarbetarna, ger dem ansvar samt möjlighet att växa i jobbet? Då kanske det blir bättre arbetsmiljö och roligare att gå till jobbet. Varför inte visslande?

Nästa gång blir det januarikrönikan om året som gått och förväntningar på framtiden. Till dess säger vi sålunda:

God Jul, Gott Nytt År och varför inte:
"Ur mörkret stiga vi mot ljuset!"

Janke Wikholm

Skicka synpunkter på krönikan till info@jankewikholm.se
Läs flera krönikor på www.jankewikholm.se

JANKE
WIKHOLM