

Janke Wikholms Krönika

Februari 2012



Vi avbryter sändningen för ett viktigt meddelande....

I **förra** krönikan skrev jag att vi bättre borde utreda olyckor för att de inte ska inträffa igen. Att vi mer och oftare borde sprida information om vad som hänt. Jag fick en intressant kommentar av en trogen läsare. Han skrev:

"Igår när jag åkte hem från jobbet så avbröts radion pga av en händelse i trafiken. Man meddelade att någon var ute och gick på motorvägen eller liknande och att trafikanterna skulle vara uppmärksamma. Samtidigt sa informatören att detta inte var ett bra beteende. Risken att bli påkörd var stor. Tänk om det skulle vara likadant för arbetsmiljön? Radion bryts pga fallolycka på ett bygge och att andra byggjobbare bör vara uppmärksamma på att använda fallskyddsutrustning. Att jobba utan fallskyddsutrustning är dumt.... Åter till Mix Megapol etc."

En intressant idé som också ger uttryck för att vi alldeles för enkelt tycks acceptera att människor varje dag skadas i arbetet. Av någon anledning tycks det viktigare att berätta om andra olyckor (trafik, våld m.m) än de som inträffar i det vardagliga arbetet. Att människor utsätts för mobbning i skolor och på arbetsplatser är vanligt. Men i de flesta fall reagerar man alldeles för sent. Det tycks som om vi för olika problem har olika måttstockar! Varför är det så?

Läser i Arbetarskydd att Skanska certifierar sin arbetsmiljö enligt OHSAS 18001. VD Anders Danielsson säger i artikeln att man har som mål att ta bort olyckorna. Certifiering av kvalitet, miljö och arbetsmiljö brukar innebära ett steg fram för de företag som väljer denna väg. Mitt företag har under åren arrangerat många kurser om OHSAS. Jag kan väl inte påstå att intresset hittills varit så stort. Kanske vänder det nu?

Vi har en tradition i Sverige att arbeta med system och rutiner. I de allra flesta fall fungerar de bra. Men ibland slår det fel. Jag slötittar på en TV-debatt som handlar om chaufförer som förgripit sig på unga som åkt med färdtjänsten. En av föräldrarna berättar om att hon vid flera tillfällen ringt in och anmält övergreppen. De hon pratat med har alla lovat att ta itu med saken. Men inget har hänt. Representanten för den utpekade kommunen säger att detta inte får hända enligt de rutiner och system man har och att man nu ska se över vad som gått fel!!

Det är alldeles för vanligt att företag och kommuner gömmer sig bakom dessa begrepp: "Vårt system, våra rutiner, vår policy osv." De tycks ha glömt att dessa system alltid är fullständigt värdelösa om de inte också befolkas av engagerade människor.

Ett bra kvalitetssystem skapar inte bra kvalitet, men kan ge goda förutsättningar för att göra detta. Ett bra arbetsmiljöledningssystem är ett utmärkt steg i arbetet för att förbättra säkerheten och arbetsmiljön. Men om det inte upprätthålls av engagerade chefer, skyddsombud och anställda kommer det inte att fungera.

Så slutsatsen blir att vi ska ha bra system och rutiner (gärna certifiering!) men också att vi hela tiden måste informera, utbilda och engagera de anställda för att få systemen att fungera samt att utvecklas.

En kedja är inte starkare än sin svagaste länk! På arbetsplatsen, i människa-maskin-systemet, består kedjans länkar av människor!

Arbetsmiljöhälsningar!

Janke Wikholm

Skicka synpunkter på krönikan till info@jankewikholm.se
Läs flera krönikor på www.jankewikholm.se

JANKE
WIKHOLM