



Fackeltåg mot arbetsplatsolyckor!

För några veckor sedan demonstrerade jag i min gamla hemstad Luleå. Det var minst trettio år sedan jag gjorde det senast. Men det var lika kallt som jag mindes det och facklorna värmdes lika lite nu som då. If Metalls förbundsordförande höll ett föredömligt kort tal i Stadsparken. Så fort han gjorde en paus applåderade alla. Delvis för att vi höll med, delvis för att hålla värmen i den trettiogradiga kylan. Engagemanget för att minska olyckorna är starkt!

I tidigare krönikor har jag propagerat för boken "Döden på jobbet", skriven av journalisten Elinor Torp. Det är av de starkaste arbetsmiljöberättelser som skrivits i Sverige och den borde läsas av många!

Det svenska arbetslivet har förändrats. Vi outsourcar och hyr in arbetskraft på ett sätt som var politiskt helt omöjligt för 25-30 år sedan. Det finns säkert fördelar med detta. Kanske gör det att svenska arbetstillfällen kan behållas? Kanske blir vi starkare i den internationella konkurrensen?

Ur arbetsmiljösynpunkt är det mera enkelt att peka på nackdelar. Den svenska arbetsmiljölagstiftningen och traditionen bygger på anställda medarbetare. Men idag fungerar det inte som det gjorde på 70-talet när arbetsmiljölagen i dess nuvarande form skapades. Skyddsombud har vi haft i mer än 100 år. Skyddsombuden har haft en avgörande roll i det svenska arbetsmiljöarbetet, i den svenska modellen. Att vara skyddsombud på en arbetsplats med många olika företag, ett stort antal inhyrda och kanske 20-talet olika nationaliteter är inte enkelt. Att vara skyddsombud är svårt och nyrekryteringen är ett problem.

Vi behöver en diskussion om hur arbetsmiljön ska utvecklas. Vi behöver starka berättelser som "Döden på jobbet" för att engagera. Vi behöver många fler engagerade.

Mitt företag kommer under 2014 att satsa en hel del pengar och energi för att berättelsen om ungdomarna Gustav och Pernilla samt Johan och Linda förs ut till så många som möjligt. Detta kan göras via berättarprogram, filmer på Youtube eller på annat sätt.

Varför är det så viktigt? Därför att ingen ska på grund av bristfällig information och introduktion dö eller skadas svårt på sin första arbetsplats. Det här är inte en partiskiljande fråga. Det handlar om vilken typ av samhälle vi vill ha!



Arbetsmiljöhälsningar!

Janke Wikholm