

# Janke Wikholms Krönika

Januari 2015

## På hearing om döden!

**Häromveckan** var vi på If Metall och Byggnads hearing om dödsolyckor på jobbet. Det var flera korta och bra föredrag. Där fanns representanter från arbetsgivare och arbetstagare samt politiska partier från bägge blocken. Vissa saker var man inte överens om. Men ännu fler fanns det en samsyn på, exempelvis att olyckorna inte minskar tillräckligt snabbt. Man är också överens om att det "nya" arbetslivet med outsourcing och bemanningsföretag ställer nya och stora krav på arbetsmiljöarbetets organisation och engagemang. De två facken kommer arrangera fler arbetsmiljöaktiviteter. Det är bra!

**2015** blir på många sätt ett spännande år för oss som är intresserade av arbetsmiljö. Just nu pågår Hovrättsförhandlingar i det s.k. Krokombfallet. Det handlar om ett självmord på socialförvaltningen i Krokoms Kommun 2010. Enligt Tingsrätten i Östersund var det stora brister i kommunens arbete som orsakade självmordet. Två chefer dömdes i februari 2014 för grovt arbetsmiljöbrott. Man kan utan överdrift säga att domen väckte stor uppmärksamhet och att den orsakat många diskussioner. Rättegången och domen ställer krav på ett betydligt mer aktivt ledarskap runt de mjuka frågorna i arbetsmiljöarbetet. Domen blev överklagad och i vår ska Hovrätten ta ställning. Oavsett hur det går, kommer det krävas bättre utbildade chefer, om arbetsmiljö i allmänhet och om den psykosociala arbetsmiljön i synnerhet

**I år kommer vi** också få se hur det går med den nya föreskriften "Organisatorisk och social arbetsmiljö". Remisstiden gick ut i december 2014. De fackliga och de flesta arbetsmiljöaktörerna har varit positiva. Många tycker nog att man borde gå "längre". Arbetsgivarna har varit direkt negativa och ser det som ett angrepp på "arbetsledningsrätten". Om kollektivavtal är en helig ko för facket är arbetsledningen en motsvarande för arbetsgivarna. Den historiska grunden som formulerades i Saltsjöbadsavtalet upplevs som hotad. Som det brukar heta i amerikanska serier; To be continued...

Skicka synpunkter på krönikan till [info@jankewikholm.se](mailto:info@jankewikholm.se)  
Läs flera krönikor på [www.jankewikholm.se](http://www.jankewikholm.se)



**Om den** föreskriften blir en långbänk får vi nog snabbare svar på om och hur sanktionsavgifterna införda 2014 kommer att påverka arbetsmiljöarbetet. Under hösten blev det mer information än sanktion. Kanske tar nu Arbetsmiljöverket av sig silkesvantarna och ersätter dem med inbetalningskort? Det ska bli dyrt att inte följa regler, till och med i vissa fall väldigt dyrt. "150 000 kronor för att det fattas ett papper om tillstånd för att köra truck? Är det möjligt?" Fråga företaget Lidl i Göteborg så får ni veta vad de tycker (Tema Arbetsmiljö, nr 13/14 2014)!

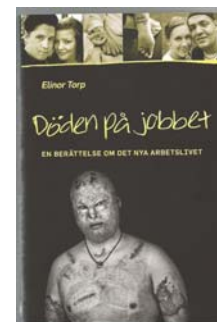
**Fast för oss** blir det viktigaste 2015 att äntligen får dokumentären om "Gustaf & Pernilla" möta sin publik. Dokumentären som registrerats av Margaretha Wikholm har jag skrivit om förr. Om man läser boken "Döden på jobbet" av Elinor Torp är det omöjligt att inte bli påverkad. När man ser dokumentären och i den får höra och se Gustaf och Pernilla berätta om livet före och efter olyckan blir man inte bara påverkad utan också engagerad.

**Så klart** är vi som "producent" av filmen part i målet. Jag har jobbat med arbetsmiljö i större delen av mitt liv. Jag har kört kurser om Chefens arbetsmiljöansvar, BAM för skyddsombud och BAS för byggare. Vi har kurser i Systematiskt arbetsmiljöarbete och OHSAS. Allt det där är bra och vi kommer fortsätta med dessa kurser länge till.

**Men.** Alla regler, sanktionsavgifter och standarder till trots. Utan engagemang blir det ingen verkstad. "Gustaf & Pernilla" skapar engagemang!

*Arbetsmiljöhälsningar!*

*Janke Wikholm*



**JANKE**  
WIKHOLM