

Janke Wikholms Krönika

Maj 2016



Det kan komma ett bakslag när som helst!

Efter några fantastiska dagar med sommarvärme redan i början av maj kommer jag på mig själv. För en riktig "norrlänning" ska ju inte vara för entusiastisk. Det gäller att "hålla igen". Ibland är det kanske är en klok inställning? Att redan idag ta av sig långkalsongerna (dvs redan innan midsommar!) kan ju resultera i en rejäl förkylning om och när vädret svänger tillbaka. Men att hålla igen, kan ju också hindra en från att njuta här och nu, leva i nuet. För livet har ju sina svängningar. Häromdagen var min fru och jag på begravning. Samma kväll deltog vi i planeringen av ett sommarbröllop!

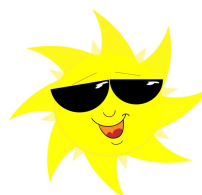
Jag tänker lite i dessa "å ena sidan och å andra sidan"-banor när det gäller arbetsmiljön. Ingen arbetsmiljöintresserad kan ju ha undgått uppmärksamheten kring den nya AFS-en "Organisatorisk och social arbetsmiljö". Arbetsmiljöverkets eminenta hemsida har verkligen gjort vad man kunnat för att ingen ska missa vad som är på gång. Inbjudningar från konsulter/utbildningsföretag har haussat förväntningarna. Superlativen överträffar varandra!

Så en sida av "norrlänningen" tänker så här: "Undrar om det verkligen blir så bra, det kan komma ett bakslag". Men å andra sidan – det är väl jättebra om man har förhoppningar om att det nu äntligen ska bli bättre arbetsmiljö, färre sjuka och roligare att gå till jobbet. En negativ inställning kan ju faktiskt innebära att man mot sin vilja själv blir ett hinder för en positiv utveckling.

Vi som vill att den nya föreskriften ska bidra till en bättre psykosocial arbetsmiljö måste gå i täten och möta de argument som vi alltid "kämpat emot". Ett argument är genuint konservativt. Man menar helt enkelt att det är ju ganska bra. I alla händelser var det betydligt sämre förr.

Så det finns goda skäl till att vi ska vara nöjda. Jag tror att det var, den annars så kloke, Alf Svensson som i en valrörelse lite surt sa: "Hur kan det vara som så att Sverige som har världens bästa arbetsmiljö faktiskt har flest sjuka på grund av densamma?" Undertexten var ju tydlig. Folk gnäller för mycket och lite "tuffa" ekonomiska krav kommer att tvinga ner sjukskrivningarna. Fast då missade Alf (även ganska många andra inom den s k Alliansen) en av de viktigaste delarna i den svenska arbetsmiljölagstiftningen, nämligen: "Arbetsmiljön skall vara tillfredsställande med hänsyn till arbetets natur och den sociala och tekniska utvecklingen i samhället" (AML kap 2, 1§). Tacka tusan för det! I alla andra sammanhang tar vi det för givet, att idag saker görs på ett mera bekvämt, energimässigt bättre och kostnadseffektivt sätt. Att vi idag har det bättre än förr innebär inte att vi ska sluta att ställa krav på en fortsatt utveckling. Ibland brukar man vid högtidliga tillfällen prata om "ständiga förbättringar". Varför skulle vi då acceptera att arbetsmiljön står still?

I nästa krönika tänker jag behandla en annan invändning. Det är det ekonomiska argumentet som går ut på att Sverige i den internationella konkurrensen inte kan ha krav på arbetsmiljön som är högre än de länder vi konkurrerar med. Vi har hört liknande åsikter många gånger och det är lika fel nu som då. Men vi måste bli mera slipade i debatten! För trots allt är det ju så att: "Money talks!"



Arbetsmiljöhälsningar!

Janke Wikholm

Skicka synpunkter på krönikan till info@jankewikholm.se
Läs flera krönikor på www.jankewikholm.se

JANKE
WIKHOLM