

# Janke Wikholms Krönika

Mars 2008

## Tänka fritt, ibland större än att tänka rätt!

**Häromdagen satt jag** i Ingenjörshuset som ordförande i kommittén för Levi – priset.

Vi diskuterade vem som ska få årets utmärkelse. Priset delas ut den 9e april. Det går till en person som bidragit till att ingenjörerna lär sig mer om arbetsmiljö. Ingenjörer är konstruktörer av arbetsmiljö och måste konstruera "rätt". Ingenjörer blir chefer och påverkar andras arbetsmiljö. Det är fackföreningen Sveriges Ingenjörer, som för fem år sedan skapade priset på 50 000 kr. Kommittén enade sig om ett förslag. Fast det var ovanligt svårt detta år.

**Efter mötet diskuterade** vi arbetsmiljön i Sverige. Det går lite trögt och det är svårt att få gehör för frågan i högskolevärlden. Man satsar hellre på den akademiska meriteringen än på ett praktiskt och tillämpat ämne som arbetsmiljö.

**Jag som lämnat** högskolevärlden kan konstatera att arbetsmiljö även i övrigt har det tufft. Det dras ner på resurserna till arbetsmiljöverket. Nedläggningen av arbetslivsinstitutet diskuteras flitigt. Många företag upplever svårigheter att rekrytera skyddsombud. Det saknas engagemang för arbetsmiljö.

**Dagen efter får jag** ett mail från personalchefen på ett av Sveriges största industriföretag. Man vill vara med och

sponsra Levi-priset, tillsammans med SCA, Volvo, Akzo Nobel och Atlas Copco. Sen ringer personalchefen för ett annat stort företag och vill samma sak. En ny trend eller en tillfällighet?

**Jag föreläste för** blivande underhållschefer om "arbetsmiljö, produktivitet och säkerhet". Dom uppskattade min föreläsning. Men efteråt kom en deltagare fram till mig och säger så här:

**"Alla arbetsmiljöutbildningar** har ju samma upplägg. Man skrämmer upp med lagen och rättsfall. Fast alla vet ju att risken att hamna i domstolen trots allt är minimal. Kanske vore det bättre att säga att det faktiskt är roligt med arbetsmiljöarbete?"

**Jag kan inte annat** än hålla med! Jag tror att vi som jobbar med arbetsmiljö måste förändra inställning och arbetssätt. Vi måste göra arbetsmiljöarbetet roligare och mera konstruktivt. Jag läser en rapport om införandet av TPU (Totalt Produktivt Underhåll) vid SSAB i Borlänge. Produktionsdirektören sammanfattade: Högre tillgänglighet, bättre arbetsmiljö, högre operatörskompetens, bättre engagemang och mer kvalificerade arbetsuppgifter. Det låter som ett bra arbetsmiljöprojekt! Men det var underhållsmänniskorna som var drivande!

**Fortsättning på nästa sida**

skicka synpunkter på krönikan till [info@jankewikholm.se](mailto:info@jankewikholm.se)

läs flera krönikor på [www.jankewikholm.se](http://www.jankewikholm.se)

**JANKE**  
WIKHOLM

**Vi som arbetar med arbetsmiljö** har ett stort ansvar för att bryta dagens trend. Oavsett vi arbetar i den akademiska världen, som konsulter, skyddsombud, skyddsingenjör eller på en tillsynsmyndighet. Alla vill ha en bättre arbetsmiljö och man är villig att engagera sig i detta. Men då måste våra utbildningar, konsultinsatser och inspektioner kännas mera relevanta. Svenska storföretag är villiga att satsa på detta. Vi måste också ändra inställning. Littorins förslag om "smileys" i arbetsmiljöarbetet blev i höstas nästan utskrattat av "arbetsmiljöetablissemangen". Borgerliga politiker förväntas inte komma med förslag avseende arbetsmiljö. Man ska hålla sig till att lägga ner eller minska anslag.

**Jag vill ha fler förslag** om hur arbetsmiljöarbete skall utvecklas. Naturligtvis från de som traditionellt arbetat med frågan (facket m fl). Men också från borgerliga politiker och svenska företagsledare.

**Visserligen står det** i inskriptionen på Uppsala Universitet: "Att tänka fritt är stort men att tänka rätt är större". Men när man fastnat och vill hitta nya vägar kan det nog vara klokt att vända på detta!

*Janke Wikholm*

skicka synpunkter på krönikan till [info@jankewikholm.se](mailto:info@jankewikholm.se)

läs flera krönikor på [www.jankewikholm.se](http://www.jankewikholm.se)

