

# Janke Wikholms Krönika

Oktober 2008

## Det var en tankeväckande kurs!

Efter en nyligen avslutad kurs om "Chefens ansvar för arbetsmiljön" gjorde jag några reflektioner. Det var en deltagare som kom fram till mig och sa att kursen varit "tankeväckande"! För mig är det nog det bästa beröm jag kan få. Att veta att man påverkat någon är ju själva meningen med utbildningen. Detta gäller nog speciellt arbetsmiljöutbildningar!

**Jag genomför kurser** för skyddsombud, chefer och skyddstekniker. Ibland blir det kurser för vanliga arbetstagare. Jag har snart genomfört etthundra kurser om säkerhet vid ställningsbyggande, så kallad Allmän utbildning. Den kursen riktar sig till "vanliga" byggnadsarbetare som ska bygga eller riva ställningar om maximalt nio meters höjd. Dessa kurser har gett många aha-upplevelser och dessa har bidragit till mina tankar.

**Vad är det** som är så bra med utbildning? Många diskuterar nu problemet med ökningen av antalet arbetsrelaterade dödsolyckor i Sverige. På grund av detta har jag och andra skrivit om att man kanske borde ha någon typ av arbetsmiljökörkort. Det skulle kunna införas på prov inom någon eller några branscher och sen skulle resultatet utvärderas. Bidrog utbildningen och körkortet till ett minskat antal olyckor finns det skäl till att gå vidare.

**Eller räcker det** med information? Läste i tidningen att mer resurser nu skulle ges till Arbetsmiljöverket. Pengarna skulle användas för att genomföra en informationskampanj mot olycksfall. Jag tror mer på utbildning. Läsaren kanske tycker att utbildningskonsulten pratar i "egen sak"? Kanske det, men!

**Det är sant att** utbildning per mottagare är betydligt dyrare än information. Säkert hundra gånger dyrare? Men jag är också helt övertygad om att effekten är mångdubbelt större, tusen gånger? När deltagare kommer fram och säger att en kurs varit "tankeväckande" tyder det på detta. En bra och engagerad lärare kan faktiskt få kursdeltagare att ändra på gammalt, invant riskbeteende. Enligt min uppfattning är det just detta som är utmaningen med arbetsmiljökurser, att påverka. Kursdeltagarna vet många gånger hur man ska göra. Man både känner till risken och vet hur man skall undvika den när man jobbar. Men på grund av bristande engagemang hos chefer och anställda slarvas det och detta slarv – ibland också brist på tid att tänka efter före – leder till olyckor.

**Mot slarv** och bristande engagemang hjälper inte information. Däremot kan – rätt utförd – utbildning ge resultat! Jag tror att jag lyckats påverka i alla fall några byggnadsarbetare att minska sitt riskbeteende. Får man ett körkort, gärna till utseendet likt bilkörkortet, i handen efter utbildning kommer man att bli lite försiktigare. Det är ett beprövat sätt inom biltrafiken och det finns inget skäl att tro att arbetslivet skulle fungera annorlunda.

**Erfarenheterna** från trafiken kan faktiskt också vara tankeväckande!

*Janke Wikholm*

Skicka synpunkter på krönikan till [info@jankewikholm.se](mailto:info@jankewikholm.se)  
Läs flera krönikor på [www.jankewikholm.se](http://www.jankewikholm.se)

**JANKE**  
WIKHOLM