

# Janke Wikholms Krönika

Oktober 2011



## Alla dessa kurser som kom och gick, - inte visste jag att det var livet!

**Jag har** i rubriken till viss del modifierat citatet från Stig Johansson för att passa mitt nuvarande liv. Det blir en hel del resor runt om i Sverige. Att vi bor i ett långt land märks när man slutar kurs i Kiruna ena dagen och träffar kommunanställda i Markaryd nästa. Taxichauffören, på väg till flyget, undrar om det inte är stressigt? Inte alls, bara logistiken fungerar, menar jag. Just den gången missar SAS bagaget med rena kläder och kursdokumentation. Väskorna kommer till kommunhuset i Markaryd precis när kursen slutat. Man ska inte utmana ödet!

**Huruvida** kursandet är livet eller inte kan ju diskuteras. Viktigare för mig är nog nyttoaspekten. Jag hoppas och tror att mitt jobb bidrar till att mina kursdeltagare blir engagerade. Men riktigt säkert kan man ju inte vara. Fast det gäller väl de flesta. Kanske är detta ett av problemen med det moderna arbetet? Just att man inte säkert och tydligt kan se ett resultat av det man gör. Det var nog inte bättre förr, men betydligt enklare när man levde i ett omedelbart förhållande till produktion och konsumtion. Avsaknad av tydliga resultat är nog en viktig orsak till det flitiga spikandet och byggandet under semestern!

**Vad innebär** detta för arbetsmiljöarbetet? En tendens är ju att saker skall mätas så att man själv (eller arbetsgivaren?) ska kunna se huruvida det görs goda resultat. Att sätta ackord är dock enklare om man tillverkar muttrar jämfört med om man jobbar som lärare eller utredare på Försäkringskassan. Nog kan man mäta men mäter man rätt saker? I DN läser jag att ett upphittat paket med fem påsar hasch kan bli fem upplärade brott. Detta enligt polisens nya "framgångsrika" statistik.

**Visserligen heter det** att "mäta är att veta". Men om saker inte låter sig mätas är det kanske bättre att låta bli, än att göra våld på verkligheten? Man får hitta andra saker för att åstadkomma det man vill, dvs. uppnå bra resultat. Mitt förslag är bättre ledarskap! Det behövs ett avsevärt bättre ledarskap än vad som idag finns tillgängligt. Vi har ett "ledarskapsunderskott" och detta syns tydligt i många sammanhang. När idag behovet är som störst saknas dessvärre visioner från politiker, näringsliv och fackföreningar.

**Med en** väldigt konkret produktion – som förr i tiden – var det uppenbart om det "går bra eller dåligt". Med en mer abstrakt produktion – som idag – krävs sofistikerade tankar om huruvida man gör ett bra jobb. Det krävs helt enkelt bättre och smartare ledare idag jämfört mot förr. Har vi det? Definitivt inte!

**Att knyta ihop** arbetsmiljö- och ledarskapsutbildning blir den stora utmaningen. Det är helt enkelt det perfekta "äkenskapet". Det är bra, men det räcker inte att arrangera kurser om chefernas juridiska ansvar. Att kunna arbetsmiljö handlar om att ha kunskap om människors potential och begränsningar. Det handlar om att kunna skapa ett bra resultat utan att människor far illa. För att bli en bra ledare i dagens samhälle krävs avsevärt mer än goda kunskaper om ekonomi, hållfasthetslära och informationsbehandling. Arbetsmiljökunniga chefer skapar trygga och effektiva arbetsplatser! Så vad väntar vi på?

Arbetsmiljöhälsningar!

*Janke Wikholm*

Skicka synpunkter på krönikan till [info@jankewikholm.se](mailto:info@jankewikholm.se)  
Läs flera krönikor på [www.jankewikholm.se](http://www.jankewikholm.se)

**JANKE**  
WIKHOLM