

Janke Wikholms Krönika

Oktober 2016

På PechaKucha i Kiruna!

Jag har kursavslutning på kursblocket "Arbetsmiljö för skyddstekniker och miljöhandläggare" med fyra deltagare från LKAB. De presenterar sina intressanta projektarbeten. Dagen avslutas med fin middag på anrika Brukshotellet. En av de fyra kan dock inte vara med på middagen. Hon måste iväg på renskiljning! Jag får ett löfte att komma med nästa år...

Det är förmodligen sista gången jag besöker denna byggnad. Här finns så mycken värdefull konst och här har så många viktiga beslut fattats. Att flytta detta gigantiska trähus till sin nya placering vid Luossavaaras sluttning lär bli en utmaning. Även intilliggande Hjalmar Lundbomgården (som har väldigt goda ren-/lax smörgåsar!) ska flyttas dit med trailer.

Som inflyttad "Stockholmare" blir jag imponerad av vilken förändringsvilja folket visar i Malmfälten. I dagens Lidingö-tidning skrivs det om att folkliga protester stoppat bygget av en cykelbana. Jag har bott några år på Lidingö och här kan man inte flytta ett staket utan att det ska folkomröstas. I Kiruna och i Malmberget flyttar man hela städer. Man diskuterar inte OM det ska flyttas utan i vilken riktning. Det är skillnad!

På kvällen går jag på PechaKucha på Hotell Ferrum. Lite svårt att förklara vad det är (googla!). En typ av snabbföreläsning där sju stycken entreprenörer får berätta om svårigheter och framgångsrecept när idéer ska utvecklas till livskraftiga företag. Av de hundra lyssnande deltagarna är en majoritet kvinnor!

Jag har ett fantastiskt arbete. Att få åka runt hela Sverige och prata och diskutera arbetsmiljö med intresserade människor är en ynnest få förunnat. Nog är det många resdagar och hotellnätter men det uppvägs med råge när man får jobba med det man brinner för.

Idag är det den 28 oktober och Arbetsmiljöriksdagen arrangeras på Norra Latin i Stockholm. Jag hinner inte gå denna gång men nuförtiden filmas föreställningen så att man kan följa den live eller i efterhand.

Skicka synpunkter på krönikan till info@jankewikholm.se
Läs flera krönikor på www.jankewikholm.se



I år kretsar diskussionen om äldres möjligheter att jobba längre. En forskningsrapport ska presenteras. Den finns i sin helhet på Arbetsmiljöverkets hemsida. Jag ögnar snabbt igenom rapporten och konstaterar att den är ganska "fysisk", dvs man diskuterar fysiska hinder för äldre att jobba. Bra!

Historiskt sett har arbetsmiljöarbetet varit väldigt inriktat på att jobba bort det som fysiskt sliter ner människor. Så det är viktigt att ta bort hinder för arbete i högre ålder. Med svenska traditioner av att utveckla hjälpmedel och införa justerbara arbetsplatser kommer det att gå bra. Jag kan dock tänka mig att det också behövs en hel del "mind change". Många är inställda på att gå i pension runt 65 och tycker att detta är det naturliga. Man kan nog fysiskt klara av ett fortsatt arbete men man har helt enkelt ingen lust att göra det. Ledigheten lockar mer, trots att den innebär sämre ekonomi. Dessutom stöder många "falska profeter" sådana beslut med argumentet att man ska "lämna plats åt de yngre". Det är ju snarare så att jobb skapar jobb.

Hur får vi ihop detta med att "färre ska försörja fler"? Jag tror att vi måste bli förändringsvilliga som man är i Malmfälten. En ny cykelbana behöver inte vara en katastrof! Vi måste mer låta människor jobba med sådant man tycker är intressant, att förverkliga sina idéer. Som de många entreprenörerna som "vittnade" på PechaKucha. Vi som jobbar med arbetsmiljö ska se till att anpassa arbetet fysiskt och psykiskt. Det måste bli roligare att jobba. Helst roligare än att vara ledig. Den psykosociala arbetsmiljön måste utvecklas och arbetet med den nya föreskriften Organisatorisk och social arbetsmiljö kan vara en start. De arbetsrättsliga reglerna måste också bli mer flexibla. Påtvingad deltid för en 40-åring kan vara lika dåligt som det är bra för en 70-åring!



Arbetsmiljöhälsningar!

Janke Wikholm

JWAB
JANKE WIKHOLM AB