

Janke Wikholms Krönika

September 2016



Att tänka efter före är att göra skillnad!

Jag följer med Gustaf och Margaretha till Gävle. Johan har lovat oss att visa fabriken. Vi kommer därför till BillerudKorsnäs utanför Gävle söndag eftermiddag, dagen innan seminariet. Det märks att vår guide är stolt över sin arbetsplats. Det är rent och snyggt och jag tänker på vilken skillnad mot Koksverket där jag tillbringade några år. Där var man svart både på insidan och utsidan efter ett skift. Kanske är det bättre idag?

Vi ska genomföra programmet "Gustaf och Pernilla" och när vi åker hem har vi gjort det arton gånger på samma företag! Det är något av ett rekord. Johan som är säkerhetschef inleder programmet och sätter in det i ett sammanhang. I slutet kommer platschefen Magnus in, säger några väl valda ord och delar ut ett säkerhetskort. Det är ett väldigt bra arrangemang!

Jag skulle önska att fler högre chefer tog sig tid att göra som Magnus. Dessvärre är det alldeles för ovanligt. Jag har några lysande exempel på motsatsen. Per på Nordic Paper är alltid med vid starten av kursen. Niklas uppe i Kristineberg, Hasse i Garpenberg och nu Magnus. Det finns fler men de flesta högre chefer gör det inte.

Är det en tillfällighet att dessa goda exempel kommer från Papper & Massa och Gruvindustrin? Jag tror inte det! Där har man en tradition att sätta säkerheten högt. Men ett bra säkerhetsarbete beror inte bara på tradition och system utan bärs upp av engagerade människor.

På mina kurser brukar jag jämföra ledarskap med barnuppfostran. Barn blir mer eller mindre som sina föräldrar. Gudskelov inte till hundra procent! Anställda på företag har mycket bra koll på vilka signaler cheferna sänder ut. Det räcker inte att säga att säkerheten är viktig. Man måste också visa att man menar det. Ledarskap kräver närvaro och engagemang. Det är ju så självklart att det inte borde behöva sägas eller skrivas.

Johan och Magnus har på Billerud visat bägge dessa saker och vårt program "Gustaf och Pernilla" har med stor säkerhet gjort skillnad. Kan det uttryckas bättre än några nedan saxade kommentarer från utvärderingen?

- Bra initiativ från företaget
- Tack för en bra EM
- Den bästa kurs jag varit på någonsin. Tack.
- Det var bra med filmen först och sedan hans berättelse
- Bra att alla ska få en möjlighet att ta del av detta
- Man får sig en tankeställare att inte rusa på direkt utan tänka till först
- Gripande berättelse som tog tag i hjärtat. Mycket stor nytta för samtliga att höra detta.
- Jag är både stolt och glad att jag jobbar åt BillerudKorsnäs som ligger så långt fram i säkerhetsarbetet

Vi har som en del i vår utbildningsverksamhet genomfört programmet "Gustaf och Pernilla" i snart två år. Vid "premiären" på Vetenskapens Hus i Luleå den 5:e december 2014 utlovade jag Gustaf att vi skulle hålla på "två dagar i veckan i två år". Vissa veckor har det blivit fler och andra färre. Men i stort sett. Nu börjar det komma förfrågningar om våren 2017 och vi har beslutat oss för att köra ett tag till. För det är ju precis som någon uttryckte det i utvärderingen: "Hoppas att fler får ta del av hans erfarenheter". Det handlar inte bara om arbetsmiljö när man jobbar. Det handlar om att tänka efter före när man kör moped, MC, bil, snöskoter eller skottar snö på taket. Det handlar kort sagt om att "tänka efter före"!



Arbetsmiljöhälsningar!

Janke Wikholm

Skicka synpunkter på krönikan till info@jankewikholm.se
Läs flera krönikor på www.jankewikholm.se

JANKE
WIKHOLM